



RELAZIONE DI IMPATTO 2025

MENGATO S.r.l. Gruppo Industriale Società Benefit

Costruire valore per le persone, le comunità, il territorio



Presentazione

La presente Relazione di Impatto è il documento con cui Mengato Srl Gruppo Industriale, in qualità di Società Benefit, rendiconta pubblicamente le azioni messe in atto nel corso dell'anno 2025 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, a seguito della modifica statutaria avvenuta nello stesso anno.

Per la Società la sostenibilità non rappresenta un insieme di iniziative isolate ma un elemento fondante del proprio modello di business, che ha l'obiettivo di orientare le decisioni, i processi e le relazioni con tutti gli stakeholder. La volontà della proprietà, condivisa con tutti i collaboratori, è generare valore duraturo e condiviso, coniugando risultati economici, tutela dell'ambiente, benessere delle persone e sviluppo del territorio.

In coerenza con questa visione, la Società assume formalmente l'impegno di perseguire, accanto agli obiettivi di natura economica, anche finalità di beneficio comune. Tale orientamento si traduce nella volontà di produrre effetti positivi, o di ridurre gli impatti negativi, nei confronti dell'ambiente, delle persone, delle comunità e di tutti i soggetti coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività aziendali.

Attraverso questo documento la Società intende dare evidenza dei risultati raggiunti e delle modalità con cui tali risultati sono stati perseguiti, in un'ottica di trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo. La Relazione rappresenta un atto di rendicontazione rivolto a tutti gli stakeholder – interni ed esterni – che interagiscono con l'azienda, riconoscendone il ruolo attivo nella trasformazione sostenibile della filiera delle costruzioni.

1. Identità e statuto di società benefit

Mengato Srl Gruppo Industriale ha adottato formalmente la qualifica di Società Benefit nel 2025, modificando il proprio statuto sociale per includere obiettivi di beneficio comune. Tale trasformazione rappresenta un passaggio cruciale nella storia dell'azienda sotto il profilo giuridico, strategico e culturale.

Il nuovo assetto statutario sancisce l'impegno dell'azienda ad operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, generando effetti positivi misurabili sulle persone, le comunità, i territori, l'ambiente e i portatori di interesse.

La volontà di contribuire attivamente allo sviluppo locale, alla promozione della cultura della legalità, alla protezione dell'ambiente e al benessere dei lavoratori trova fondamento nei principi ispiratori della governance societaria.

2. Impegno per l'ambiente

La tutela dell'ambiente rappresenta un ambito prioritario dell'azione aziendale e un pilastro dell'impegno verso la sostenibilità. L'organizzazione promuove una gestione responsabile delle risorse, orientata alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle proprie performance.

In quest'ottica, sono state adottate misure per contenere i consumi energetici, ridurre le emissioni e favorire la corretta gestione e il riciclo dei materiali e dei rifiuti. Un ruolo centrale è svolto dall'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, anche tramite impianti fotovoltaici, e dall'adozione di logiche di economia circolare volte al recupero e alla valorizzazione delle risorse.

a. Fonti energetiche ed emissioni climalteranti

Nel periodo di riferimento, l'azienda ha scelto di approvvigionarsi di **energia elettrica proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili**, attestata attraverso la garanzia di origine fornita da Alperia Smart Services Srl. Tale scelta contribuisce in modo concreto alla riduzione delle emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 2) e sostiene il processo di transizione energetica verso un modello a minore intensità carbonica.

In un'ottica di progressiva riduzione dell'impatto ambientale e di maggiore autonomia energetica, l'azienda ha inoltre completato la messa in rete dell'impianto fotovoltaico da 80 kWhp presso la sede operativa di Camposampiero. Ha inoltre approvato l'investimento per la realizzazione dell'impianto da 1.400 kWhp presso lo stabilimento produttivo di Selvazzano Dentro (PD).

Tali impianti consentono la produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile per autoconsumo e per la vendita in rete per la produzione in esubero, contribuendo alla diminuzione delle emissioni di gas a effetto serra e alla riduzione del ricorso a fonti energetiche di origine fossile.

L'investimento in tecnologie per la produzione di energia *green* rappresenta un ulteriore passo concreto nel percorso aziendale verso un modello di gestione sostenibile ed efficiente delle risorse.

Nel 2025 è proseguita la **conversione della flotta di automezzi e mezzi d'opera con modelli a ridotte emissioni**. Sono stati introdotti dei nuovi automezzi diesel Euro 6 per il trasporto in cantiere di operai, materiali ed attrezzature nonché mezzi di scavo a basse emissioni, sempre Euro 6, e l'introduzione di attrezzature di sollevamento interconnesse Transizione 5.0. Sono stati dismessi alcuni mezzi ad alto valore inquinante e sono state introdotte macchine operatrici con motori EU STAGE V o equivalenti.



Bozen/Bolzano, 02/03/2026

Jahr/Anno 2025

Zertifikat Certificato

**MENGATO S.R.L. GRUPPO INDUSTRIALE
SOCIETA' BENEFIT**

wird mit 100% **grüner Energie** von Alperia versorgt.
Mit dieser Urkunde wird bestätigt, dass das Unternehmen
zertifizierten sauberen Strom aus erneuerbaren Energiequellen
bezieht und damit einen wichtigen Beitrag zum Umwelt-
und Klimaschutz leistet.

utilizza **energia verde** di Alperia. Col presente certificato si attesta
che l'azienda contribuisce in modo sostanziale alla protezione
del clima e dell'ambiente facendo uso di energia elettrica pulita
proveniente al 100% da fonti energetiche rinnovabili.


Alessandro Randon
Chief Executive Officer

**energie
neu gedacht
l'energia
ripensata**

POD
IT001E31730433
IT001E19095873
IT001E34662327
IT001E10979367
IT001E31870345
IT001E10807208
IT001E11173757
IT001E11497924
IT001E11170569
IT001E11029466



Lo stabilimento produttivo di Selvazzano Dentro (PD).

b. Sviluppo di iniziative di economia circolare

È in fase di avvio una nuova divisione interna dedicata alla **valorizzazione dei sottoprodotti derivanti dal ciclo produttivo**. L'iniziativa è finalizzata al recupero di tali materiali attraverso processi orientati alla produzione di energia e alla generazione di **materie prime seconde (MPS)**, contribuendo così alla riduzione dei rifiuti e alla promozione di modelli di economia circolare nonché alla sensibile riduzione della impronta carbonica relativa alla circolazione di mezzi per approvvigionamento di materiali inerti.

Questo progetto rappresenta un ulteriore passo nel percorso aziendale verso una gestione sempre più efficiente delle risorse, con l'obiettivo di trasformare gli scarti in valore, ridurre l'impatto ambientale complessivo e favorire l'impiego di risorse alternative rispetto alle materie prime da cave di prestito.

In preparazione a tali sviluppi è stato acquistato nel 2025 il nuovo **impianto di rigenerazione degli scarti derivanti dalle demolizioni**, sviluppato nel corso di un biennio su progetto proprio e realizzato dalla multinazionale Keestrack, installato presso il sito di Selvazzano, permettendo di inserire il recuperato all'interno del processo produttivo. Grazie a questo investimento la Società abatterà in maniera significativa la *carbon footprint* derivante dal conferimento in discarica dei sottoprodotti ed i relativi costi di smaltimento.



Dal punto di vista progettuale la Società ha esteso ulteriormente l'utilizzo del **Building Information Modeling (BIM)** alle nuove commesse grazie anche all'acquisizione della tecnologia laser-

scanner che consente, unitamente al BIM, una pianificazione più efficiente con conseguente riduzione degli scarti e un miglior controllo del ciclo industriale integrato.

c. Filiera sostenibile

Nel 2025, Mengato Srl Gruppo Industriale Società Benefit ha ottenuto la **certificazione CAM Edilizia**, un riconoscimento che attesta il rispetto dei Criteri Ambientali Minimi definiti dal Ministero dell’Ambiente per il settore delle costruzioni. Questa certificazione rappresenta un passo fondamentale nel nostro percorso verso la sostenibilità ambientale e l’economia circolare, in linea con i valori di una Società Benefit. Oltre che una riduzione dei costi per la Società, la certificazione CAM comporterà **vantaggi tangibili** per i nostri **stakeholder**:

- **Clienti e Pubblica Amministrazione:** garanzia di prodotti e processi edilizi a ridotto impatto ambientale, conformi agli standard richiesti dagli appalti pubblici, con conseguente accesso facilitato a gare e commesse;
- **Ambiente e comunità:** riduzione delle emissioni, uso di materiali riciclati e ottimizzazione delle risorse, contribuendo alla tutela del territorio e alla qualità della vita;
- **Collaboratori e partner:** rafforzamento di una cultura aziendale orientata all’innovazione responsabile, con ricadute positive sulla reputazione e sull’attrazione di talenti sensibili ai temi ESG;
- **Decarbonizzazione:** allineamento agli obiettivi nazionali ed europei di transizione ecologica, posizionando l’azienda come attore proattivo nella lotta al cambiamento climatico.

Nel 2025, Mengato Srl Gruppo Industriale ha conseguito la **certificazione REMADE (REMADE® Vers. 2.0)**, un riconoscimento ufficiale del Ministero della Transizione Ecologica che attesta l’utilizzo

di **materie prime secondarie** nei nostri manufatti in calcestruzzo. La certificazione REMADE garantisce ai nostri stakeholder — clienti, istituzioni e comunità — che ogni manufatto contribuisce attivamente alla **riduzione dei rifiuti** e all’economia circolare, in linea con gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 9 e 12**.

Nel 2025 la Società ha inoltre ottenuto l’attestato di verifica **UNI PdR 102:2021** conforme al modello **ethicsGO** sulle **asserzioni etiche di sostenibilità per lo sviluppo sostenibile**.

IL CLAIM:

MENGATO S.r.l. Gruppo industriale – società benefit assume quale impegno primario il perseguimento, il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, equità sociale e la tutela ambientale impegnando risorse tecniche, umane e finanziarie adeguate.

 ethicsGO	 Unità di Competenza Comunicazione Etica e Sostenibile	 Unità di Competenza Legale	 Unità di Competenza Scientifica
			

Si riportano le certificazioni in materia ambientale acquisite negli anni precedenti:

- ISO 14001:2015 per la riduzione dell’impatto ambientale.

d. Adesione a network per la sostenibilità

Nel 2025 la Mengato Srl Gruppo Industriale è divenuta socia del **Green Building Council Italia (GBC Italia)**, associazione di riferimento a livello nazionale per la promozione dell’edilizia sostenibile. Attraverso questa adesione, la Società partecipa a un *network* impegnato nella diffusione di pratiche costruttive a basso impatto ambientale, nell’efficienza energetica e nella valorizzazione di standard di sostenibilità applicati agli edifici e agli ambienti costruiti.

Tale partecipazione testimonia la volontà dell'azienda di contribuire attivamente alla transizione verso modelli di sviluppo più sostenibili anche nel settore delle costruzioni, favorendo l'innovazione e l'allineamento alle migliori pratiche ambientali riconosciute a livello nazionale e internazionale.

Queste iniziative si inseriscono in un percorso di progressiva responsabilizzazione ambientale, volto a promuovere un utilizzo più consapevole delle risorse e a rafforzare il contributo dell'azienda alla lotta contro il cambiamento climatico.

Infine, La Società ha inaugurato nel 2025 la propria presenza ad eventi fieristici internazionali con il Made Expo di Milano e ha proseguito nel 2026 con il **Klimahouse** di Bolzano con l'intento di promuovere la cultura delle costruzioni a basso impatto ambientale eco-sostenibili.



Obiettivi 2026:

- Implementazione della capacità di autoproduzione di energia elettrica attraverso l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 1 MW_{hp} presso lo stabilimento di Selvazzano Dentro;
- Ottenimento della certificazione ISO 50001 per i sistemi di gestione dell'energia (EnMS, *Energy Management System*) al fine di fornire alla Società un framework strutturato per

migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e le emissioni di gas serra, e ottimizzare i costi legati all'energia;

- Ottenimento della certificazione UNI CEI 11352 che definisce i requisiti per le figure professionali che operano nel settore dell'efficienza energetica, in particolare per gli Esperti in Gestione dell'Energia (EGE);
- progettare nuovi sistemi di costruzione a basso impatto utilizzando la metodologia *off-site-construction*, ovvero realizzare un elevato numero di elementi strutturali in stabilimento per poi essere montati in cantiere con l'effetto di massimizzare la qualità, ridurre le operatività in cantiere, aumentare la sicurezza in cantiere e contenere l'inquinamento minimizzando le lavorazioni in cantiere.

3. Impatto sociale e territoriale

Mengato Srl Gruppo Industriale, coerentemente con i propri valori statuari e con una lunga tradizione di responsabilità sociale, riconosce il proprio ruolo sociale all'interno del territorio in cui opera e promuove attivamente iniziative a favore della comunità, con particolare attenzione ai giovani, alla salute e allo sport. Attraverso un insieme articolato di sponsorizzazioni e servizi di pubblicità, l'azienda ha sostenuto una pluralità di realtà, rafforzando il proprio legame con il tessuto locale.

a. Formazione e orientamento dei giovani

Nel 2025, Mengato Gruppo Industriale ha consolidato il proprio ruolo come ponte tra il sistema educativo e il mondo produttivo, promuovendo un **programma strutturato di visite didattiche** e momenti di orientamento professionale rivolti agli istituti tecnici e professionali del territorio.

L'iniziativa nasce dalla consapevolezza che il settore delle costruzioni sta vivendo una profonda evoluzione: innovazione tecnologica, prefabbricazione avanzata, sostenibilità ambientale ed efficienza energetica richiedono competenze nuove, aggiornate e sempre più specialistiche. In questo contesto, creare occasioni di confronto diretto con studenti e docenti significa investire concretamente nel futuro del comparto.

La Società ha quindi promosso nel 2025 un percorso di dialogo attivo tra scuola e impresa, offrendo esperienze immersive nei propri cantieri e momenti di confronto con professionisti del settore. Il progetto è stato denominato "**Mengato Academy**".

Queste esperienze si sono concretizzate in visite guidate presso i cantieri di Predazzo (TN), contesto ideale per mostrare sul campo l'organizzazione del lavoro, la gestione tecnica delle commesse e l'applicazione concreta delle tecnologie costruttive innovative.

Nel corso dell'anno sono stati accolti **tre istituti scolastici di formazione secondaria superiore**:

- Scuola Edile Padova – 21 studenti e 3 docenti
- Istituto Girardi di Cittadella (PD) – 34 studenti e 3 docenti
- Istituto Tecnico Belzoni Padova – 34 studenti e 3 docenti

Complessivamente, **89 studenti e 9 docenti** hanno preso parte al progetto Mengato Academy 2025.

Durante le giornate in cantiere, gli studenti hanno potuto:

- osservare le diverse fasi di realizzazione di un edificio;
- comprendere l'importanza della pianificazione e del coordinamento tra progettazione e produzione;
- approfondire i principi della prefabbricazione e della costruzione a secco;
- conoscere le figure professionali coinvolte (tecnici di cantiere, progettisti, responsabili di produzione, addetti alla sicurezza);

- analizzare i temi legati alla sicurezza sul lavoro e alla sostenibilità ambientale.

Particolare attenzione è stata dedicata al dialogo diretto con i nostri responsabili di cantiere, creando momenti di confronto aperto in cui gli studenti hanno potuto porre domande, chiarire dubbi e comprendere meglio le opportunità professionali offerte dal settore. Il bilancio delle attività svolte nel 2025 è stato estremamente positivo. Oltre alla partecipazione numerosa, si è registrato:

- un alto livello di coinvolgimento durante le visite;
- interesse concreto verso percorsi tecnici specializzati;
- rafforzamento delle relazioni con gli istituti scolastici;
- apertura a future collaborazioni in ambito Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO).

L'iniziativa ha contribuito a:

- aumentare la consapevolezza degli studenti sulle competenze richieste dal mercato del lavoro;
- valorizzare le professioni tecniche e operative;
- contrastare il disallineamento tra formazione scolastica e fabbisogno delle imprese.

Il 2025 si è dunque concluso con risultati concreti che confermano la validità del progetto.



Obiettivi 2026:

- Proseguire il progetto Mengato Academy nel 2026 dando maggiore strutturazione alla fase preparatoria delle visite al fine di aumentarne l'efficacia didattica;
- Partecipare a eventi espositivi per promuovere la cultura dell'edilizia a basso impatto ambientale e ad alto contenuto ingegneristico all'interno di forum quali Convivium 2026, che

si terra a PadovaHall il 7 maggio 2026, promosso dal network Ingegneria Italia;

- Instaurare un percorso formativo per professionisti del settore costruzioni, con il supporto degli ordini professionali ed idoneo all'ottenimento dei crediti formativi, articolato in incontri finalizzati alla diffusione della cultura del "costruire sostenibile" che si realizzeranno lungo due cicli formativi da 8 ore ciascuno nel primo semestre 2026.

b. Formazione continua del personale

L'azienda promuove inoltre la **crescita delle competenze professionali dei dipendenti** attraverso Sant'Agostino Srl Formazione, realtà appartenente al Gruppo Mengato, attiva nella diffusione di **conoscenze tecniche, normative e culturali nei settori delle costruzioni, della sicurezza, dell'ambito sanitario, ambientale e della tutela del territorio.**

I percorsi formativi, che comprendono anche gli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., contribuiscono a rafforzare la cultura della prevenzione, della qualità e della sostenibilità tra professionisti e imprese, favorendo l'innalzamento degli standard operativi e la competitività del sistema produttivo.

Nel 2025 sono stati organizzati 41 corsi di formazione per un totale di 495 ore di formazione erogate con la partecipazione complessiva di 225 presenze.

Nel 2025 la Società ha firmato una convenzione con l'Università di Padova per sponsorizzare eventi formativi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro e sostenuto, come primo evento, il "**1st international safety workshop: impacts of new technologies on workers' safety and health**", tenuto il 28 aprile 2025.

c. Sostegno al settore sanitario, al terzo settore e al patrimonio storico-culturale

Nel periodo di riferimento sono state inoltre effettuate **donazioni a favore di realtà impegnate in ambito sanitario, sociale e culturale:**

- Associazione ONLUS "Giochiamo con Sofia" di Camposampiero che promuove il diritto al gioco per tutti i bambini attraverso la creazione e gestione del **Parco Inclusivo San Francesco**;
- Lega del Filo D'Oro a sostegno di bambini ed adulti sordociechi;
- Maratona Telethon;
- Varie altre iniziative di aggregazione e promozione sociale quali sagre paesane, cene promosse da associazioni per il supporto ad iniziative benefiche (es. CUAMM Medici con l'Africa, associazione per la gestione della scuola dell'infanzia Umberto I di Camposampiero, associazioni Pro Loco, altri);
- Accademia Filarmonica Veneta, che contribuisce alla gestione della Stanza della Musica all'interno dell'ospedale di Camposampiero, dipartimento di pediatria;
- Sostenuto per il secondo anno consecutivo il progetto denominato "Casa per accoglienza e formazione di ragazze a Douala", Camerun, promosso dall'Organizzazione di Volontariato Mano Amica di Camposampiero;
- Infine, la Società ha donato il nuovo arredo della Casa Canonica di Camposampiero.

Questo contributo riflette la volontà dell'azienda di sostenere iniziative di alto valore sociale, orientate in particolare alla tutela della salute e al supporto delle persone in condizioni di fragilità.

d. Promozione dello sport e del benessere

La Società ha inoltre **supportato associazioni sportive del territorio**, riconoscendo nello sport uno strumento fondamentale di inclusione, educazione, aggregazione e promozione di stili di vita sani.

Ha sostenuto nel 2025 varie altre associazioni sportive:

- Società calcistica dilettantistica United Borgoricco Campetra Ssdarl in qualità di *main sponsor*;
- Camisano Calcio 1910 Società Sportiva Dilettantistica di Camisano Vicentino (VI);
- Roll Stars AsSD APS, associazione sportiva dilettantistica di Loreggia (PD), associazione sportiva di pattinaggio artistico composta da atlete tra i 4 e i 18 anni;
- Polisportiva Qui Sport di Trecenta (RO);
- Associazione MIVAO - A.P.S. (Associazione di Promozione Sociale) è un'organizzazione no-profit culturale e sportiva con sede a Camposampiero che promuove l'aggregazione sociale, la sostenibilità, la cultura e la tutela del territorio attraverso il camminare;
- Gruppo Ciclistico Sossano ASD di Sossano (VI), associazione che sostiene un'atleta del campionato mondiale *ironman* femminile, Valentina Noventa, che è anche testimonial sportivo del gruppo

Attraverso tali contributi, l'organizzazione conferma la propria attenzione al benessere della comunità e alla crescita equilibrata delle persone, in particolare dei giovani.

Obiettivi 2026:

- Proseguire con il sostegno ad associazioni, enti e iniziative volte al bene comune.
 - Prosecuzione del sostegno a tutte le associazioni già sostenute nel 2025:

- United Borgoricco Campetra Ssdarl
- Camisano Calcio 1910 Ssd
- Roll Stars ASD APS
- Polisportiva Qui Sport
- Associazione MIVAO- A.P.S.
- Gruppo Ciclistico Sossano ASD

e. Tutela delle persone e responsabilità sociale d'impresa

L'impegno verso i lavoratori e i diritti umani è formalizzato attraverso l'adozione, già dal 2024, della certificazione **SA8000**, che attesta il rispetto di standard internazionali in materia di condizioni di lavoro etiche, tutela della dignità delle persone e responsabilità sociale lungo i processi aziendali.

Obiettivi 2026:

- È pianificata l'emissione del materiale informativo aziendale "pillole informative" da esporre presso tutti i luoghi di lavoro al fine di rafforzare la consapevolezza e la conoscenza dei tempi trattati da parte di tutti i lavoratori e di tutte le parti interessate;
- Attivazione del piano *welfare* per i dipendenti.

f. Inclusione e parità di genere

Nel 2025 la Società ha proseguito il proprio percorso di valorizzazione del capitale umano e di promozione dell'equità di genere, proseguendo nel percorso tracciato nel 2024 con l'acquisizione della certificazione **UNI/PdR 125:2022** – Certificazione sulle misure per garantire parità di genere.

Sono state potenziate le misure di *welfare* per favorire la conciliazione tra vita professionale e familiare con l'introduzione di orari flessibili e facilitazioni per il telelavoro.

Obiettivi 2026:

- Integrazione della parità di genere nelle policy di selezione e valutazione del personale.

4. Governance e trasparenza

L'azienda opera secondo principi di correttezza, trasparenza e responsabilità nella gestione delle proprie attività. Le decisioni strategiche e operative sono orientate alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo, nel rispetto degli stakeholder, dei collaboratori, dei partner e della comunità di riferimento.

Per dare concretezza a questi principi nel 2025 la Società ha effettuato due passaggi importanti:

- introduzione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, finalizzato alla prevenzione dei reati e alla diffusione di principi di legalità, correttezza e responsabilità all'interno dell'organizzazione;
- acquisizione della certificazione **UNI ISO 37001** – Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione, che rafforza i presidi di controllo interno e la cultura dell'integrità.

A ulteriore conferma dell'impegno verso principi di legalità, trasparenza e correttezza nella gestione aziendale, l'organizzazione ha ottenuto il **Rating di Legalità** con un punteggio pari a **★★+ (2 stelle e una maggiorazione)**, attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

Tale riconoscimento viene assegnato alle imprese che rispettano elevati standard di conformità normativa, adottano modelli organizzativi e di controllo, promuovono comportamenti etici e operano secondo principi di responsabilità e integrità nei rapporti economici e istituzionali.

È stata, inoltre, rafforzata la funzione **HSE (*Health, Safety & Environment*)** guidata da un responsabile interno dotato di procura speciale e supportato da consulenti esterni qualificati. Tale funzione è incaricata di presidiare la filiera certificativa aziendale, monitorare i profili di rischio connessi ai processi produttivi interni e alle attività svolte nei cantieri esterni, nonché promuovere il miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale.

La funzione HSE risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione, a garanzia di un adeguato livello di indipendenza, controllo e integrazione dei temi HSE all'interno dei processi decisionali e del sistema di governance aziendale.

La Società aderisce ad associazioni di rappresentanza imprenditoriale di rilievo nazionale e territoriale, tra cui **Confindustria Veneto Est**, **ANCE** (Associazione Nazionale Costruttori Edili) e **ASSOBETON** (Associazione Nazionale di Categoria delle industrie produttrici di manufatti, componenti e strutture in calcestruzzo).

Tale partecipazione favorisce il confronto continuo con il sistema produttivo, l'aggiornamento normativo e tecnico, nonché la diffusione di buone pratiche in materia di qualità, sicurezza, sostenibilità e responsabilità d'impresa, rafforzando il dialogo con istituzioni e stakeholder di riferimento.

Obiettivi 2026

- Avvio validazione della certificazione etica Ecovadis;

- Sostegno dell'iniziativa "Lavandeto del Santo" di proprietà della società collegata San Marco Sas. L'iniziativa riguarda la creazione e mantenimento di una piantumazione di 8.000 piante di lavanda e alberatura di alto e medio fusto in una stesa verde di 23.000 mq. Tale area verrà destinata, durante il periodo tra primavera ed autunno, anche alle attività di intrattenimento dei dipendenti e loro famiglie per fornire momenti e spazi aggregativi e di benessere.



www.mengato.com