



MENGATO S.r.l. Gruppo industriale – società benefit si impegna ad applicare, con tutti i mezzi necessari, un Sistema Integrato conforme ai requisiti richiesti dalle normative **UNI EN ISO 900, UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, UNI PdR 125, UNI PdR 102, SA 8000, UNI ISO 37001, disciplinare tecnico REMADE, UNI CEI 11352, UNI CEI EN ISO 50001, UNI PdR 74:2019** al fine di assicurare che i prodotti e servizi offerti siano conformi agli standard definiti, e agli scopi della propria organizzazione, per mezzo di controlli continui e rigorosi del processo produttivo proprio, e ponendo attenzione ad ogni minimo particolare che la committenza possa richiedere, il tutto basato sulla più attenta analisi del rischio e del contesto come da apposito allegato di analisi predisposto al fine di accertare preventivamente tutte le situazioni con possibile impatto negativo sull'organizzazione, con particolare attenzione a quanto riportato nella norma ISO 31000.

L'organizzazione aziendale assume quale impegno primario il perseguimento, il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, equità sociale e la tutela ambientale impegnando risorse tecniche, umane e finanziarie adeguate.

MENGATO S.r.l. Gruppo industriale – società benefit all'interno del sistema integrato, prende in considerazione soprattutto gli aspetti umani implicati nella realizzazione del prodotto, mediante:

- La preventiva analisi del rischio e del contesto, intesa per tutte le figure e processi connessi all'organizzazione
- Il costante e il continuo controllo di processo;
- L'attenzione alle interazioni umane come aspetti determinanti per la qualità del prodotto e del servizio e come elemento essenziale del successo aziendale;
- Il riconoscimento dell'importanza della percezione che il cliente ha dell'immagine, della cultura e delle prestazioni dell'organizzazione soddisfacendo lo stesso in ogni minima richiesta sia durante che post-opera;
- Lo sviluppo delle abilità e delle capacità del personale lavorante, mettendo a disposizione dello stesso un preparatissimo staff tecnico in grado di sorvegliare ogni fase di lavoro;
- La motivazione del personale a migliorare la qualità ed a soddisfare le aspettative del cliente;
- La continua e costante formazione ed informazione del personale con specifico riferimento alla mansione svolta e ai compiti assegnati in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro con percorsi formativi interni personalizzati grazie all'accreditamento della direzione con EFEI ente paritetico bilaterale;
- La promozione e cooperazione tra le funzioni aziendali identificate, e la collaborazione con le organizzazioni ed enti di vigilanza
- Il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- La riduzione di rischi significativi per l'ambiente quale obiettivo strategico;
- Impegno alla protezione dell'ambiente inclusa la prevenzione dell'inquinamento;
- Sviluppare un modello organizzativo che promuova la **parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività, il rispetto della persona**

MENGATO S.r.l. Gruppo industriale – società benefit si assume quindi la responsabilità di:

- Stabilire e far rispettare adeguate procedure operative e di controllo dei lavori;
- Organizzare adeguati programmi di formazione del personale in modo che ogni persona abbia le competenze necessarie per assumersi le proprie responsabilità;
- Provvedere al completo rispetto di leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza, ambiente, tutela del lavoro, parità di genere, qualità e certificazione di prodotto;
- Mantenere e le caratteristiche di inter-connesione industria 4.0 dei sistemi di telerilevamento adottati, garantire l'adeguatezza delle registrazioni;
- Organizzare e fornire continuamente mezzi e risorse adeguati ad un sistema di controllo e revisione interna per assicurare il rispetto di questa politica;
- Definire obiettivi misurabili e predisporre adeguate metodologie di misura che tengano in considerazione i nuovi obiettivi dell'organizzazione;
- Progettare gli ambienti di lavoro ed i processi organizzativi in modo da salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e dei terzi interessati;
- Mettere a disposizione un ambiente di lavoro con minore impatto possibile dei fattori stress lavoro correlato;
- Promuovere l'efficace vigilanza sulle attività svolte nell'ambito dei processi produttivi al fine di revisionare la valutazione dei rischi al variare del processo stesso o del contesto, questo in accordo lineare anche con i principi dettati dalla ISO 31000;
- Affrontare le improvvise ed imprevedibili situazioni di potenziale pericolo adattandosi in maniera molto flessibile e resiliente alle eventuali misure straordinarie di sicurezza senza pregiudicare la capacità produttiva e la stabilità atta a garantire un lavoro sicuro e duraturo a tutti i collaboratori
- Perseguire e garantire il soddisfacimento totale dei clienti senza alcuna minima contestazione né attuale né futura riducendo allo zero qualsiasi rischio che potrebbe crearsi all'interno dell'organizzazione;
- Mantenere ed accrescere un elevato standard qualitativo nel rispetto delle richieste espresse dal mercato attuale e futuro adeguando il sistema di gestione al contesto in continua evoluzione;
- Implementare sempre di più la ricerca tecnologica già profondamente presente in azienda, che spinge la stessa a puntare sempre più in alto garantendo standard qualitativi davvero elevati anche per opere di lieve entità ed assicurando l'esecuzione di opere sempre più complesse.
- Garantire l'impegno per il soddisfacimento dei requisiti del cliente e per il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato;

- Riesaminare con puntualità e costantemente nel tempo la politica della qualità allo scopo di accertarne la continua idoneità e la coerenza con il mercato.
- Ricercare aree di sviluppo in cui si esalti l'importanza del connubio tra uomo e ambiente al fine di poter soddisfare le necessità della clientela sempre più alla ricerca di "spazi a misura di uomo"
- Costruire edifici e manufatti in cemento a bassissimo impatto ambientale e ad alta efficienza energetica al fine di poter avere il massimo della resa con il minimo costo, esaltando ancor più il rispetto dell'ambiente, problematica già molto sentita all'interno della nostra organizzazione;
- Promuovere la prevenzione dei rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ed il miglioramento continuo, con l'obiettivo di ridurre l'accadimento di incidenti, di infortuni e malattie professionali;
- Promuovere la riduzione dell'impatto ambientale dell'organizzazione, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico;
- **Sulla parità di genere** sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione relative ai temi del Piano strategico:
 - Mantenere una politica di recruitment ed assunzione equa in relazione al genere di appartenenza dei candidati;
 - Garantire ad uomini e donne le stesse possibilità di crescita professionale e remunerazione a parità di ruolo e di livello;
 - Informare i dipendenti i processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione;
 - Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro
 - Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
 - Garantisce la valorizzazione dell'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze che vanno a favore oltre della persona anche dell'organizzazione aziendale. La relazione tra il personale e l'azienda prima durante dopo la genitorialità è obiettivo aziendale e oggetto di ampia tutela;
 - Favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
 - Promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- **Relativamente alla Responsabilità sociale** dell'impresa sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate al **contrasto del lavoro infantile, contrasto del lavoro forzato o obbligato, rispetto e tutela della salute sicurezza dei lavoratori, rispetto della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, contrasto della discriminazione, rispetto dell'orario di lavoro, rispetto del diritto ad un'equa retribuzione** in base al contesto di riferimento dell'organizzazione relative ai temi del Piano strategico e nello specifico si impegna a:
 - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia;
 - rispettare i contratti collettivi del lavoro e le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di diritto del lavoro;
 - rispettare la normativa nazionale a tutela delle esigenze connesse agli studenti lavoratori
 - promuovere la cultura di tutela dei minori, sostenendo la diffusione di tali principi anche con le parti interessate;
 - garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro; ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro;
 - garantire la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva dei lavoratori;
 - non ricorrere o dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
 - non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
 - non interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
 - trattare il personale con dignità, equità e rispetto il personale impiegato;
 - garantire il diritto del lavoratore ad un orario di lavoro conforme alla normativa vigente e CCNL applicato ed a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente al sostentamento della propria famiglia;
 - sostenere la gestione familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
 - adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
 - valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- Garantire la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

L'organizzazione ha adottato un **Modello di Organizzazione**, Gestione e Controllo conforme alle disposizioni dell'art.6 comma 1 lettera a) **D.Lgs. 231/2001** e s.m.i. sulla Responsabilità Amministrativa degli enti – Art. 2086 C.C “Gestione dell'Impresa”, volto a disciplinare la responsabilità amministrativa degli enti e a garantire il rispetto delle normative applicabili nei propri processi e attività. L'Organizzazione ha posto in essere un sistema di gestione conforme alla norma ISO 37001:2025 che ha come fine tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante la formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

Per prevenire, rilevare e gestire i rischi di corruzione si impegna a:

- Impegno alla cultura etica e all'integrità. L'organizzazione riconosce che la prevenzione della corruzione si fonda su una solida cultura etica, condivisa e applicata a tutti i livelli aziendali. Per questo motivo, la Direzione si impegna a:
 - Promuovere valori di integrità, trasparenza, correttezza e legalità in tutte le attività svolte
 - Garantire che ogni decisione sia presa nel rispetto delle normative vigenti e dei principi etici aziendali
 - Diffondere e sostenere un ambiente in cui la corruzione non sia tollerata in alcuna forma
- Comportamenti attesi. Tutti i dipendenti, collaboratori e partner sono tenuti a:
 - Operare in conformità al Codice Etico dell'organizzazione
 - Evitare qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire come atto corruttivo o non etico
 - Segnalare tempestivamente eventuali violazioni o sospetti, senza timore di ritorsioni
- Sensibilizzazione e formazione. L'organizzazione si impegna a:
 - Fornire formazione continua sui temi dell'etica, dell'anti-corruzione e della tolleranza zero.
 - Sensibilizzare il personale sull'importanza della responsabilità individuale
 - Assicurare che tutti comprendano i rischi di corruzione e le modalità per prevenirli
- Leadership e responsabilità. La Direzione:
 - Assume un ruolo attivo nel promuovere l'integrità
 - Dimostra un comportamento coerente con i valori dichiarati
 - Supporta la funzione di conformità anti-corruzione
- Miglioramento continuo. L'organizzazione si impegna a:
 - Monitorare e migliorare costantemente la propria cultura etica
 - Rafforzare i processi di controllo e prevenzione
 - Valutare periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese
- Vietare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Rispettare la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione con il coinvolgimento di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Effettuare l'analisi di contesto per l'identificazione delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione conforme alla norma uni ISO 37001 per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;
- Definire le modalità e richiedere la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- Gestire i rilievi non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- Designare la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, in forma collegiale, al fine di garantire piena autorità e indipendenza nell'incarico, contattabile tramite software whistleblowing accessibile dal sito www.mengato.com;
- Comunicare la presente politica ai destinatari e aggiornare periodicamente i contenuti secondo necessità.

L'Alta Direzione riconosce l'importanza del **Building Information Modeling (BIM)** come strumento strategico per migliorare l'efficienza, la qualità e la sostenibilità dei processi di progettazione, produzione, gestione e manutenzione. La presente politica stabilisce gli impegni dell'organizzazione per l'implementazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione BIM, in conformità al PDR 74:2019.

L'Alta Direzione si impegna a:

- garantire che la politica BIM sia appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e supporta gli indirizzi strategici aziendali;
- rispettare tutti i requisiti normativi, contrattuali e tecnici applicabili al BIM, citati nel documento scopo e campo di applicazione;
- garantire formazione, aggiornamento continuo e sviluppo delle competenze per tutte le funzioni coinvolte nel processo BIM;
- garantire interoperabilità e tracciabilità dei dati, mediante la produzione e gestione dei file informativi (“contenitori informativi”) avviene secondo schemi aperti e nomenclature standardizzate;
- il miglioramento continuo del Sistema di Gestione BIM, attraverso la revisione periodica, audit e feedback dei processi;
- l'integrazione tra tutte le fasi: strategia (fattibilità), progettazione, produzione (cantiere), esercizio (gestione, manutenzione, recupero e dismissione).

Sono incoraggiati comportamenti funzionali allo sviluppo di attività BIM lungo la catena di fornitura per un processo integrato, condiviso e collaborativo.



Relativamente alla gestione dell'Energia la Direzione aziendale definisce i seguenti principi basilari:

- il risparmio delle risorse energetiche quale responsabilità dell'azienda nei confronti dei collaboratori, della collettività e dei clienti.
- l'impegno al rispetto di tutte le disposizioni di legge rilevanti in tema di Energia;
- l'attenzione e l'impegno ad un costante aumento del livello di efficienza energetica in azienda con una conseguente diminuzione dei consumi e della spesa energetica.

Camposampiero, 10/01/2026

La Direzione
MENGATO s.r.l.
Gruppo Industriale -
società benefit.
Via S. Marco, 25 - CAMPOSAMPIERO (PD)
C.E. - P.IVA 02035550280

Geom. Antonio Mengato